

**Zarządzenie Nr 2/2008
Wójta Gminy Czarnia
z dnia 21 lutego 2008 r**

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Czarni oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26 , poz. 306 z późniejszymi zmianami), art. 33 ust . 5 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (tekst jednolity : Dz. U . z 2001 r Nr 142 , poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 29 , ust.7 ustawy z dnia 25 października 1991 r o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity : Dz. U z 2001 r Nr 13 , poz. 123 z późniejszymi zmianami) zarządza się , co następuje :

§ 1.

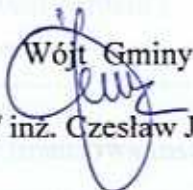
Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Czarni stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia , oraz regulamin przyznawania nagrody rocznej stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy

/-/ inż. Czesław Jurga

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Czarnia dnia

Wójt Gminy Czarnia

.....
nazwa podmiotu i jego siedziba

.....
wnioskujący

1. Imię i nazwisko dyrektora GBP w Czarni :
.....
2. Pełniona funkcja (zajmowane stanowisko) :
.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury :
.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowany :
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem :
.....
.....
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem :
.....
.....
7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji kultury :
.....
.....

.....
podpis wnioskodawcy

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 2/2008
Wójta Gminy Czarnia z dnia 21 lutego 2008r.

**Regulamin
przyznawania nagrody rocznej
dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Czarni**

§ 1

1. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy w Czarni.
2. Nagroda jest przyznawana na wniosek Skarbnika Gminy Czarnia sprawującego nadzór finansowy nad samorządową instytucją kultury.

§ 2

1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.
2. Dyrektor, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:
 - a/ rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeniem rehabilitacyjnym,
 - przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem
 - likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy.
 - za porozumieniem stron
 - b/ podjęcia zatrudnienia:
 - na podstawie powołania lub wyboru,
 - w wyniku przeniesienia służbowego,
 - c/ korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.

§ 3

- Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:
1. nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni
 2. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,

3. wymierzenia mu kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy,
4. rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy dyrektora.

§ 4

Nagrodę przyznaje się w szczególności za:

1. prawidłową realizację zadań w danym roku kalendarzowym, z uwzględnieniem warunków stworzonych dla właściwego funkcjonowania instytucji kultury
2. wynik finansowy instytucji kultury, z uwzględnieniem okoliczności mających wpływ na jego wielkość,
3. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i inicjatywami,
4. zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 5

1. Nagrodę wypłaca się z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
2. Nagrodę wypłaca się w najpóźniej do końca pierwszego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.
3. Nagroda wynosi jednokrotność przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

W O J T

inż. Czesław Jurga