

UCHWAŁA Nr VII/55/19
Rady Gminy Czarnia
z dnia 30 września 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarnia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U.2019 poz. 506 z późn. zmian.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2018r. poz. 967 z późn. zmian.) po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarnia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czarnia.

§ 3. 1. Traci moc Uchwała Nr XVI/87/09 Rady Gminy Czarnia z dnia 03 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czarnia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
inż. Krzysztof Kurzyński

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA CZARNIA

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za wysługę lat,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) tryb, kryteria oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
 - 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018 r. poz. 967 ze zm.);
 - 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014r. poz. 416 ze zm.);
 - 4) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czarnia.
 - 5) Nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela szkoły oraz nauczyciela przedszkola.
 - 6) Wychowawstwie w oddziale przedszkolnym- należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad grupą 3, 4, 5 lub 6 latków, lub grupą mieszaną wiekowo.
 - 7) Opiece nad oddziałem przedszkolnym(bez wychowawstwa) – należy przez to rozumieć, nauczyciela zatrudnionego dodatkowo do opieki nad grupą przedszkolną, która korzysta z wydłużonego pobytu w przedszkolu.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany w granicach posiadanych środków finansowych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, efekty klasyfikacji, promocji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami ,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizowanie w szkole zadań i czynności wynikających z Karty Nauczyciela i Statutu placówki, tj.:
- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) efektywne zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, imprez i uroczystości itp., ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów.
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, zajęć koleżeńskich lub pedagogizacji,
 - e) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
5. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli rezerwuje się w danym roku budżetowym i przekazuje do realizacji zgodnie z planem finansowym jednostek.
6. Ustala się łączną sumę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach lub przedszkolu w wysokości co najmniej 5% kwoty wynagrodzenia zasadniczego ogółem nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, w przeliczeniu na pełne etaty.
7. Ustala się łączną sumę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów w wysokości 7% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów zatrudnionych w szkołach
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów, uczniów i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 3) złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

3. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół:

- 1) dyrektor szkoły podstawowej: 800,00 – 1800,00 zł.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) za powierzenie wychowawstwa klasy- 300 zł.
- 2) za powierzenie wychowawstwa w oddziale przedszkolnym – 300 zł.
- 3) za powierzenie opieki nad oddziałem przedszkolnym(bez wychowawstwa) – 150 zł.
- 4) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczyciela stażysty– w wysokości 100,00 zł.
- 5) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczyciela kontraktowego – w wysokości 130 zł.

5. W przypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno, z zastrzeżeniem ust. 7.

6. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział lub grupę.

7. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

8. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

IV. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokości dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli przyznaje się procentowo w następujący sposób:

- a) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w **wysokości 10%** /jeżeli nauczanie odbywa się w szkole/ **do 20%** /jeżeli nauczanie odbywa się w domu rodzinnym dziecka /**wynagrodzenia zasadniczego**, wyliczonego za godziny nauczania indywidualnego w stosunku do pozostałego pensum,
- b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w **wysokości 20% stawki godzinowej**.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości realizowanych zajęć oraz posiadane środki finansowe.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. TRYB, KRYTERIA ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 6. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń, z czego:

- 1) do dyspozycji dyrektora przeznacza się 80% funduszu nagród;
- 2) do dyspozycji Wójta przeznacza się 20% funduszu nagród.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, dotyczy to także wyników w pracy z uczniami o specjalnych

potrzebach edukacyjnych

- 2) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi biorącymi udział w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, konkursach tematycznych, zawodach sportowych i innych formach współzawodnictwa;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 5) aktywne działanie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów oraz środowiska lokalnego;
- 6) efektywne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- 7) efektywne rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 8) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;
- 9) osiągnięcia w pracy wychowawczej, wpływające na dobre imię szkoły;
- 10) dbałość o wysoki poziom nauczania.

4. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub przedszkolu poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły lub przedszkola, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 4) pozyskiwanie środków z funduszy zewnętrznych poprzez udział szkoły lub przedszkola w realizacji projektów edukacyjnych;
- 5) prawidłową współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły lub przedszkola oraz organem prowadzącym;
- 6) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 7) zaangażowanie we współpracę na rzecz środowiska lokalnego;
- 8) działania innowacyjne szkoły.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, nauczycielskie związki zawodowe, wizytator Kuratorium Oświaty.

6. Wójt może przyznać nagrodę Wójta – dyrektorom, nauczycielom i innym pracownikom oświaty z własnej inicjatywy.

7. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatniego roku szkolnego.

8. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta.

9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej roku.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się na podstawie art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, przyjmuje się stawkę za godzinę ponadwymiarową w zależności od rodzaju przeprowadzonych zajęć (godziny dydaktyczne, biblioteczne, świetlicowe, kształcenia specjalnego).

4. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
inż. Krzysztof Kurzyński

Czarnia, dn.: 30 września 2019

3. Głosowanie w sprawie uchwalenia

Uchwały Nr VII/55/19 Rady Gminy Czarnia z dnia 30 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Czarnia.

GŁOSOWAŁO:	15
głosowało ZA:	15
głosowało PRZECIW:	0
WSTRZYMAŁO się:	0

LP.	Nazwisko i Imię	jak głosował
1	Brakoniecka Ewelina	głosował ZA
2	Brysiewski Stanisław	głosował ZA
3	Kaczmarczyk Dorota	głosował ZA
4	Kurzyński Krzysztof	głosował ZA
5	Lenda Tadeusz	głosował ZA
6	Ramotowska Aldona	głosował ZA
7	Rosińska Barbara	głosował ZA
8	Samsel Beata	głosował ZA
9	Samsel Jacek	głosował ZA
10	Sztemberg Ryszard	głosował ZA
11	Szydlik Kazimierz	głosował ZA
12	Szydlik Stanisław	głosował ZA
13	Tabaka Zyśk Martyna	głosował ZA
14	Tyc Danuta	głosował ZA
15	Zyśk Anna	głosował ZA