U C H W A Ł A Nr XVI/87/09
Rady Gminy Czarnia
z dnia 03 kwietnia 2009r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czarnia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 5, § 6 i § 7 pkt 1- 3, § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czarnia określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowych warunków ich przyznawania a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
- **szkole** – należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarnia,
- **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czarnia.

§ 3.

Wysokość dodatków uzależniona jest od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

§ 4.

1. Regulamin określa w szczególności warunki przyznawania oraz wysokość:
   1) dodatku motywacyjnego,
   2) dodatku funkcyjnego,
   3) dodatku za wysługę lat ,
   4) dodatku za warunki pracy,
   5) dodatku mieszkaniowego.
2. Regulamin ustala szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:
   1) godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
   2) pracę w niedzielę i święta.

Dodatek motywacyjny

§ 5.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy i spełnienie co najmniej trzech z niżej wymienionych wymagań:

1. Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
2. Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
3. Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
4. Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych.
5. Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole.
6. Inicjowanie i stałe prowadzenie z uczniami nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
7. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
8. Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne wynoszący **5,0%** planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli i **7,0%** planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze dla dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor szkoły, a wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów o których mowa w § 5.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki funkcyjne

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala Wójt Gminy w wysokości od 25 do 35% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
   1) wychowawstwo klasy – **4,0 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
   2) opiekuna stażu – **2,0 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

§ 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 oraz w § 8 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z dniem, w którym nastąpiło odwołanie.
4. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006r. Nr 43, poz. 293).
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
   a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
   b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy. Wysokość dodatku nie może przekroczyć **10 %** wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek do wynagrodzenia za jedną godzinę w klasie łączonej wynosi **15%** wartości godziny według osobistego zaszeregowania.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§ 11.

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33, ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, jeżeli z mocy obowiązujących przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawa-

niające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia o których mowa w ust. 2.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
   a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
   b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek nie przysługuje za okres urlopu macierzyńskiego.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4 ,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 14.

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Nagrody z funduszu nagród

§ 15.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości **1%** planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tego:
   1) **80 %** środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
   2) **20 %** środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
   1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
   2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,

3. Nagrody nauczycielom przyznają:
   1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady Pedagogicznej.
   2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy.

§ 16.

Nagrody, o których mowa w § 14 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 17.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Gminy Czarnia, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „ dodatkiem", w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
   1) dla 1 osoby - 45 złotych,
   2) dla 2 osób - 60 złotych,
   3) dla 3 osób - 80 złotych,
   4) dla 4 i więcej osób - 100 złotych.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
   1) małżonka,
   2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
   3) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

4) nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia przez nie nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący taki dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1.
Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5 Dodatek przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 18.

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
   1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
   2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
   3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
4. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

§ 19.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 20.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Stanisław Szydlik